

**Do wszystkich Uczestników
Wstępnych konsultacji rynkowych**

dotyczy „Systemu zarządzania tożsamością i dostęпами (IAM) na potrzeby Centrum e-Zdrowia.”

W związku z faktem, iż w przedmiotowym zapytaniu wpłynęły pytania od Wykonawców w odniesieniu do treści Opisu Przedmiotu Zamówienia, Zamawiający przytacza treść pytań i udziela odpowiedzi:

Lp.	Pytanie	Odpowiedź
1.	PKT II 7)g) Co Zamawiający rozumie pod pojęciem „Recertyfikacja” ? Prosimy o podanie konkretnego przypadku użycia na powyższe wymaganie.	W rozumieniu Centrum, Recertyfikacja jest to weryfikacja istniejących uprawnień i potwierdzenie, że użytkownik, któremu je nadano nadal powinien je posiadać. Celem konsultacji jest z przedstawienie przez Państwa możliwości systemu w tym zakresie, w ramach przedstawionych zagadnień.
2.	PKT II 7)h) Prosimy o podanie konkretnego przypadku użycia na powyższe wymaganie z wykorzystaniem podanej funkcjonalności.	Centrum w tej chwili nie posiada systemu IAM i nie może podać przypadku użycia tej funkcjonalności, oczekuje natomiast przedstawienia w prezentacji odpowiedzi na zagadnienie przestawione w pkt 7.
3.	PKT II 7)i) Prosimy o podanie konkretnego przypadku użycia na powyższe wymaganie z wykorzystaniem podanej funkcjonalności.	Centrum w tej chwili nie posiada systemu IAM i nie może podać przypadku użycia tej funkcjonalności, oczekuje natomiast przedstawienia w prezentacji odpowiedzi na zagadnienie przestawione w pkt 7.
4.	PKT II 7)j) Prosimy o podanie konkretnego przypadku użycia na powyższe wymaganie z wykorzystaniem podanej funkcjonalności.	Centrum w tej chwili nie posiada systemu IAM i nie może podać przypadku użycia tej funkcjonalności, oczekuje natomiast przedstawienia w prezentacji odpowiedzi na zagadnienie przestawione w pkt 7.
5.	PKT II 7)k) Prosimy o podanie konkretnego przypadku użycia na powyższe wymaganie z wykorzystaniem podanej funkcjonalności.	Centrum w tej chwili nie posiada systemu IAM i nie może podać przypadku użycia tej funkcjonalności, oczekuje natomiast przedstawienia w prezentacji odpowiedzi na zagadnienie przestawione w pkt 7.
6.	PKT II 7)l) Prosimy o podanie konkretnego przypadku użycia na powyższe wymaganie z wykorzystaniem podanej funkcjonalności.	Centrum w tej chwili nie posiada systemu IAM i nie może podać przypadku użycia tej funkcjonalności, oczekuje natomiast przedstawienia w prezentacji odpowiedzi na zagadnienie przestawione w pkt 7.

7.	1. Na jaki okres (ile lat) ma być przygotowana wycena szacunkowa	Zaproponowana wycena szacunkowa ma dotyczyć kosztów wdrożenia systemu. Centrum nie przewiduje zmian systemu w okresie 5 lat od daty jego wdrożenia.
8.	2. Zamawiający wspomina o około 100 systemach które posiada. Poprosimy o podanie ile z tych systemów jest zarządzanych poprzez grupy AD a ile systemów posiada własne repozytoria uprawnień	Należy przyjąć założenie, że 50% systemów jest zarządzane przez AD, a 50% systemów nie jest zarządzane przez AD. Przy czym ta sama liczba systemów z obu grup stanowi w sumie 10% systemów o wyższym priorytecie integracji.
9.	3. Jakie systemy ERP oraz SOC Zamawiający posiada ? Poprosimy o nazwy systemów, producenta oraz zakres integracji jaki Zamawiający planuje z powyższymi systemami	Należy przyjąć założenie, że Centrum posiada system klasy ERP i SOC. Należy przedstawić możliwości współpracy systemu IAM z dowolnymi systemami klasy ERP i SOC.
10.	4. Wsparcie zarządzania dostępem dla urządzeń (IoT) - poprosimy o przykładowy przypadek użycia dla tego wymagania	Centrum w tej chwili nie posiada systemu IAM i nie może podać przypadku użycia tej funkcjonalności, oczekuje natomiast przedstawienia w prezentacji odpowiedzi na zagadnienie przedstawione w pkt 7.
11.	5. Wsparcie zarządzania dostępem dla urządzeń mobilnych - poprosimy o przykładowy przypadek użycia dla tego wymagania	Centrum w tej chwili nie posiada systemu IAM i nie może podać przypadku użycia tej funkcjonalności, oczekuje natomiast przedstawienia w prezentacji odpowiedzi na zagadnienie przedstawione w pkt 7.
12.	6. Jaki system kadrowy jest wykorzystywany w Organizacji i w jaki sposób IDM ma czytywać dane z systemu HR? (np. system HR, katalog LDAP, AD itp.)	Celem konsultacji jest przedstawienie przez Państwa możliwości systemu w tym zakresie, w ramach przedstawionych zagadnień, z założeniem, że system kadrowy wyposażony jest w interfejs API.
13.	7. Ilu jest pracowników objętych systemem klasy HR i współpracujących nieobjętych systemem klasy HR	Należy przyjąć założenie, że 50% pracowników jest objętych systemem HR, a 50% nie jest objęta systemem HR
14.	8. Jak wyznaczany jest przełożony danego pracownika? Czy jest dziedziczony ze struktury czy ustalany indywidualnie	Należy przyjąć założenie, że mogą zaistnieć obie sytuacje.
15.	9. Czy to samo źródło może być wykorzystane w przypadku pracowników zewnętrznych (konsultantów, kontraktorów, itp.)? Jeżeli nie to w jaki sposób pracownik zewnętrzny ma być zatrudniany w Organizacji	Należy przyjąć założenie, że będą różne źródła danych na temat pracowników
16.	10. Oprócz przedstawienia listy systemów, które powinny być zintegrowane z Systemem IAM proszę przedstawić priorytetyzację jakie systemy w pierwszej	Należy przyjąć założenie, że 10% systemów, które mają być objęte integracją, będzie miało nadany wyższy priorytet.

	kolejności należy zintegrować z systemem IAM a jakie na dalszych etapach prac	
17.	11. W jaki sposób obecnie są nadawane, zmieniane i odbierane uprawnienia i dostępy pracownikom? (np. poprzez zgłoszenie telefoniczne, lub mailowe do Help-desk, czy poprzez jakiś portal).	Celem konsultacji jest z przedstawienie przez Państwa możliwości systemu w tym zakresie, w ramach przedstawionych zagadnień.
18.	12. Kto jest odpowiedzialny za tworzenie nowych ról (schematów uprawnień) , uprawnień i przypisywanie ich pracownikom w Państwa Organizacji? Czy planowane jest późniejsze recertyfikowanie aktualności ról i uprawnień, a także uprawnień nadanych użytkownikom?	Celem konsultacji jest z przedstawienie przez Państwa możliwości systemu w tym zakresie, w ramach przedstawionych zagadnień.
19.	13. Proszę wymienić i opisać procesy biznesowe, które powinny być wykorzystane w systemie IAM (zatrudnienie, przeszeregowanie, zwolnienie, wnioskowanie o uprawnienia, role itp.).	Celem konsultacji jest z przedstawienie przez Państwa możliwości systemu w tym zakresie, w ramach przedstawionych zagadnień.

Sporządził: Grabowska-Matczak Magdalena